

MANAGER, O CAMBI O TI CAMBIO

Titolo indubbiamente provocatorio, ma non per questo meno veritiero. La società sta mutando radicalmente, i punti di riferimento del passato spariscono, spazzati via da una crisi strutturale, economica ed etica. Si trasforma il mercato del lavoro, scompare il posto fisso, muoiono delle professioni, ne nascono di nuove. Può, forse, il ruolo del manager rimanere lo stesso di un tempo? Sì, ma in quale direzione orientare il cambiamento? Dimentichiamoci dei metodi consolidati: non servirebbero. Il manager di vecchia concezione, quello che, una volta raggiunta la posizione desiderata, vi si apposta e da lì viene rimosso difficilmente non esiste più.

E vogliamo parlare della globalizzazione? Che accentua, con rapidità inimmaginabile, le trasformazioni a livello nazionale e mondiale?

Tutto sta nella capacità del manager di affrontare questa situazione come una minaccia o, al contrario, come un'opportunità. Bisogna agire in tempi brevi, è sicuro.

PARTE ASSOCIATIVA

ORE 9:15 Registrazione dei partecipanti

ASSEMBLEA ORDINARIA

Ore 9:30

- Saluto del Presidente ing. Pini
- Intervento dei Consiglieri
- Premiazione degli associati

ASSEMBLEA STRAORDINARIA Approvazione dello Statuto

COFFE'E BREAK

PARTE PUBBLICA

MANAGER, O CAMBI O TI CAMBIO

Partecipano:

Giovanni Bordin:

Vicepresidente Leading Network

Luigi Coppiello:

autore del libro: "Bruno da Cittadella dottore in malta"

Alberto Luca:

Vicepresidente Assindustria Vicenza

Maria Pierdicchi:

A.D. Standard & Poors Italia

BUFFET DI SALUTO

Prima convocazione ore 7:00

Seconda convocazione ore 9:15

Prepararsi più e meglio di prima.

Solo così il dirigente del futuro assumerà il ruolo che gli è richiesto: quello di manager di relazioni, per il quale prima del "fare" e del "saper fare" viene necessariamente il "sapere", e dunque la conoscenza, l'analisi, l'approfondimento.

Il comandamento è sapere.

Più sai, più vali.

Eppure, per citare solo un esempio, la riforma del lavoro viene oggi proclamata da guide politiche che permangono nel loro "posto fisso". Qualcosa non torna, verrebbe da dire.

Allora quale contributo possiamo dare noi manager?

Assieme ci confronteremo su questi temi, e cercheremo di trovare delle risposte.

PREMIATI 50 ANNI

**COLLA LINO
DALLA VIA IGINO
LENZIN ENRICO**

PREMIATI 25 ANNI

**ALGINI PIERGIORGIO
BIGNOTTI CESARE
BORGIO FRANCESCO
BRAZZALE IGINO
CRESSINA SERGIO
FACCO GIOVANNI
FONTANA GIANCARLO
LEDDA GIANFRANCO
PILATI ANTONIO ANGELO
ROSSETTINI ANTONIO
SALA GIUSEPPE
SIMIONATO GIANPIETRO
VALENTE ALESSANDRO LUIGI
VETTORI TONINO**

Tra i vari servizi ricordiamo:

- il Servizio **Sindacale** rivolto a fornire ai dirigenti iscritti supporto ed assistenza nell'ambito di tutte le problematiche relative all'instaurazione, svolgimento e cessazione del rapporto di lavoro nonché ad aspetti di carattere previdenziale;
- il Servizio **FASI/ASSIDAI** che fornisce consulenza ed assistenza in merito alla stesura ed alla presentazione delle pratiche di rimborso oltre che di iscrizione ai due Fondi;
- il Servizio **FASI GSR** che fornisce consulenze per la presentazione delle domande di sostegno al reddito per i dirigenti non occupati
- il Servizio **Formazione** con iniziative autonome e in collaborazione con le maggiori società di formazione
- Iniziative di carattere **culturale** (conferenze, convegni, visite guidate) e ricreative tendenti a favorire l'aggregazione tra i soci (viaggi e gite).
- **Assistenza fiscale** per la denuncia dei redditi e per altre problematiche
- Assistenza/consulenza **assicurativa**
- Consulenza **finanziaria**.

Federmanager Vicenza - Via Lussemburgo 21
Tel. 0444/320922 - Fax 0444/323016
www.vicenza.federmanager.it

Federmanager è aperta tutte le mattine
dal lunedì al sabato dalle ore 8:30 alle ore 12.30

 **FEDERMANAGER**
VICENZA



ASSEMBLEA
ORDINARIA E STRAORDINARIA

FONDAZIONE CUOA
Villa Valmarana Morosini
Altavilla Vicentina

26 MAGGIO 2012
Ore 9:15

MANAGER,
O CAMBI O TI CAMBIO