

SCHEDA DI ADESIONE

Da restituire a: **Area Organizzazione – Piazza Cittadella, 12 – 37122 Verona**
Fax 045 590327 – e-mail: piccola.industria@confindustria.vr.it Cell 335 1442260

Cognome _____ Nome _____

Ente/Ditta _____

Indirizzo _____ Città _____

Tel. _____ Fax _____ e-mail _____

Partecipa all'incontro del **13 Ottobre (Verona)**

24 Novembre (Villafranca)

9 Febbraio (Isola della Scala)

3 Novembre (Grezzana)

19 Gennaio (San Pietro in Cariano)

La partecipazione è gratuita. Per motivi organizzativi, dovendo contenere il numero di partecipanti, terremo valido l'ordine cronologico delle adesioni. Sarà cura dell'Associazione confermare l'iscrizione.

Ai sensi del D.Lgs. 196/03, Le comuniciamo che i Suoi dati personali sono trattati a fini organizzativi e che non saranno oggetto di comunicazione o diffusione a terzi. Lei potrà in qualsiasi momento richiederne la modifica o la cancellazione.

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA



CONFINDUSTRIA
Verona
Gruppo Piccola Industria

AREA ORGANIZZAZIONE

Piazza Cittadella, 12 – 37122 Verona
Tel. 045 8099451/452 – Fax 045 590327
e-mail: piccola.industria@confindustria.vr.it
Cell. 335 1442260

In collaborazione con:



Banca
Popolare di Vicenza

UMANA[®]



CONFINDUSTRIA
Verona
Gruppo Piccola Industria

Il Cenacolo dell'Impresa

**La centralità delle risorse
umane per il successo
dell'impresa**

Ciclo di 5 incontri sul territorio dedicato
ai Piccoli Imprenditori

“Il Cenacolo dell’Impresa” è un’iniziativa del Gruppo Piccola Industria che risponde all’esigenza, manifestata dai piccoli imprenditori associati, di incontrarsi per accrescere la “cultura d’impresa” e confrontarsi sulle best practice.

Il progetto si articola in fasi, ciascuna dedicata ad uno specifico tema: nella prima si è parlato di marketing, nella seconda si è approfondito il tema della finanza e ora il focus si sposta sulle **risorse umane**.

Competenza, efficienza, sviluppo, continuità e controllo ma anche condivisione, motivazione, delega, formazione, fidelizzazione e incentivazione dei collaboratori...

Sono soprattutto le piccole imprese a scontrarsi con una pluralità di ostacoli che stanno intorno alle problematiche organizzative d’azienda e alla valorizzazione delle persone: ostacoli esterni ma non solo.

Nate da una grande idea imprenditoriale e cresciute grazie a capacità e competenza tecnica, oggi più che mai vivono la difficoltà di dover essere comunque organizzazioni competitive, risultato possibile quando al centro delle attività aziendali si pone “la persona”.

Il terzo ciclo del Cenacolo dell’Impresa intende fornire ai piccoli imprenditori veronesi, durante incontri riservati e conviviali guidati da relatori esperti, alcuni spunti, indirizzi ed esperienze utili per “essere” e “fare” impresa al meglio.

La partecipazione è gratuita. Per motivi organizzativi, dovendo contenere il numero di partecipanti in 50 per ciascun incontro, terremo valido l’ordine cronologico delle adesioni.

Il Cenacolo dell’Impresa

La centralità delle risorse umane per il successo dell’impresa

PROGRAMMA DEGLI INCONTRI

13 Ottobre 2009 Ore 18,00 - Confindustria Verona

PIAZZA CITTADELLA, 12 - VERONA

Come mettere l’impresa in buone mani. Approcci e strumenti per il rilancio delle imprese familiari.

Le imprese familiari sono state una straordinaria risorsa per il Nord Est e continueranno ad esserlo se saranno guidate da imprenditori capaci.

- *Paolo Gubitta – Professore associato di Organizzazione aziendale all’Università di Padova e Direttore scientifico MBA Imprenditori della Fondazione CUOA*

3 Novembre 2009 Ore 18,00 – Just Italia

VIA COLOGNE, 12 - STALLAVENA DI GREZZANA (VR)

L’azienda come sistema organizzativo. Dalla gestione padronale alla gestione condivisa

Nulla, direttamente o indirettamente, avviene in azienda a prescindere dalle persone.

- *Gruppo Praxi*
- *Testimonianza aziendale*

24 Novembre 2009 Ore 18,00 – Museo Nicolis

VIA POSTUMIA, 77 – VILLAFRANCA DI VERONA (VR)

La gestione e lo sviluppo dei collaboratori

Il ruolo dell’imprenditore/capo, la gestione delle deleghe, la pianificazione e assegnazione dei compiti, la comprensione e interpretazione dei tratti specifici di personalità dei propri collaboratori.

- *Fernando Toppetta – Responsabile risorse umane in Pedrollo Spa e formatore*

19 Gennaio 2010 Ore 18,00 – Cantina Nicolis

VIA VILLA GIRARDI, 29 – SAN PIETRO IN CARIANO (VR)

Fissare e affidare obiettivi ai propri collaboratori: attività centrale nella costruzione del rapporto di lavoro produttivo, nella leadership pragmatica e motivazionale.

L’incentivazione dei collaboratori e del personale aziendale: focus su aspetti motivazionali, prima e più che contrattuali ed economici

- *Anna Caggiano – Psicologa e formatore*

9 Febbraio 2010 Ore 18,00 – Riseria Ferron

VIA TORRE SCALIGERA, 9 – ISOLA DELLA SCALA (VR)

Il temporary manager: una terza via, oltre alla consulenza e alla dirigenza tradizionale

Un manager “a tempo” - per un periodo preciso e a costi prestabiliti - con cui l’azienda può approvvigionarsi di risorse per migliorare la performance e la capacità di gestione

- *Federico Ferrarini – Temporary manager*

